



PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

COORDONNATEUR/COORDONNATRICE LOCAL-E (PROGRAMME D'ÉCHANGE JEUNESSE)

(Emploi d'été - temps partiel de mars à juin, temps plein en juin, juillet et août)

Entrée en fonction : Mars 2018

Région : Plusieurs communautés à travers le Canada, Programme Emplois d'été Échanges étudiants

Pourquoi travailler pour notre Y?

Le YMCA du Grand Toronto vise à être un excellent lieu de travail grâce à un environnement englobant inclusion sociale et diversité, en plus de valoriser les différences et d'encourager la pleine participation de tous les employés. Le YMCA compte plus de 5000 employés avec des emplois intéressants et la possibilité de faire une différence dans la vie des individus et dans la santé de nos communautés. Le YMCA aide à bâtir des communautés en santé. Ce résultat est obtenu grâce à une culture et des valeurs communes. Nous reconnaissons les différentes contributions de notre personnel à travers des pratiques innovantes, des bénéfiques et des opportunités de croissance.

Nature et portée :

Le programme Emplois d'été Échanges étudiants est un programme d'échange national qui offre aux jeunes la possibilité d'améliorer leur connaissance de leur seconde langue officielle (français/anglais) tout en acquérant une expérience de travail pertinente. Les participants, âgés de 16 ou 17 ans, vont vivre dans une autre province canadienne, où l'autre langue officielle prédomine, pendant 6 semaines durant l'été. Les jeunes vivent dans une famille d'accueil et occupent un emploi rémunéré afin d'approfondir leur expérience interculturelle par le biais d'une immersion. Ils participent à des activités de groupe hebdomadaires organisées par un coordonnateur local.

Les postes de *coordonnateur local* seront occupés par des étudiants de niveau postsecondaire. Ils soutiendront un groupe de 10 participants (maximum) dans une communauté locale. Leurs principales responsabilités seront les suivantes : recruter des jeunes, des familles d'accueil et les employeurs dans leur communauté; planifier et exécuter des activités diversifiées qui respectent le mandat du programme; encourager l'apprentissage et l'engagement civique chez les participants; être un mentor adulte positif; maintenir de bonnes relations entre les participants, familles d'accueil, les employeurs et autres parties prenantes; et exécuter des tâches d'administration comme assignées. Le coordonnateur local travaillera avec leur coordonnateur du soutien et coordonnateur régional pour aider à résoudre les conflits qui surgissent dans leur communauté. Les candidats retenus doivent avoir une expérience de travail antérieure auprès des jeunes ainsi que de solides aptitudes à la communication et l'organisation. Ils doivent également être extrêmement responsables, autonomes et fiables.

Responsabilités :

Communiquer régulièrement avec le coordonnateur régional (superviseur), le coordonnateur de soutien et les partenaires communautaires locaux.

Recruter les jeunes qui vont participer au programme en faisant de la promotion dans les écoles et les centres de jeunesse ainsi que par les milieux associatifs et communautaires. Recruter les employeurs potentiels afin d'obtenir assez d'emplois d'été pour tous les participants.

Interviewer et sélectionner les participants et les familles d'accueil, en fonction de critères prédéterminés, avec le soutien d'un Coordonnateur régional.

Planifier les activités au cours de l'échange qui respectent le mandat du programme; gérer le budget des activités.

Appuyer les participants par l'entremise de visites à leur lieu de travail et à leur maison d'accueil, au moins deux fois par site pendant l'été, ou plus fréquemment si nécessaire.

Rédiger un rapport complet à la fin de l'été résumant les résultats du programme.

Accomplir des tâches administratives de façon opportune et efficace.

Aider les participants en ce qui a trait à leurs déplacements, ce qui peut nécessiter de les accompagner dans leur collectivité d'accueil au début et à la fin du programme, ou encore d'offrir un soutien logistique aux points de départ.

Être à la disposition de son superviseur et des participants et hôtes en tout temps pendant l'échange.

Démontrer un comportement approprié auprès du personnel conformément à la mission, à la vision et aux valeurs du YMCA. Établir et conserver des liens professionnels efficaces avec le personnel et les membres. Représenter le YMCA et l'Association d'une manière professionnelle.

Comprendre les obligations légales et l'impératif moral quant au signalement de mauvais traitements à un service de protection de la jeunesse.

Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie et du bénévolat, et transmettre cette connaissance et cette croyance au personnel, aux bénévoles et aux membres.

Effectuer toutes autres tâches connexes qui lui sont confiées.

Formations obligatoires :

Il y aura 2 formations obligatoires pour les coordonnateurs locaux. La première sera en mars et la deuxième en début mai.

Emplacement, période d'emploi et salaire :

Des postes sont disponibles dans l'ensemble du Canada. Les coordonnateurs locaux doivent habiter dans la communauté où ils sont affectés. Les coordonnateurs locaux travailleront 12 heures par semaine du 19 mars au 30 avril, 23 heures par semaine du 1^{er} mai au 17 juin et à temps plein (37,5 heures/semaine) du 18 juin au 17 août. Le salaire de base est de 15\$ l'heure.

Compétences :

- De solides aptitudes au leadership et à la résolution de problèmes.

- D'excellentes habiletés en relations interpersonnelles et la capacité d'instaurer des liens fructueux.
- De l'expérience et une appréciation pour le travail auprès des jeunes.
- La capacité de travailler de façon autonome.
- De l'expérience en gestion budgétaire et/ou en administration.
- Un engagement à travailler dans un environnement d'inclusion sociale et à répondre de manière sensible aux différents besoins des membres selon les dimensions visibles et invisibles de la diversité.
- La préférence sera accordée aux candidats qui peuvent communiquer en anglais et en français.
- Le poste requiert les compétences suivantes. Compétence avancée en: Entregent et communication interpersonnelle; Éthique et gestion de soi; Mettre l'accent sur les membres; Mettre l'accent sur les résultats; Travail d'équipe et collaboration; Valoriser la diversité et l'inclusion sociale. Compétence fondamentale en: Établir des liens et des partenariats.

Admissibilité :

- Le candidat doit être présentement inscrit à un programme d'études postsecondaires (temps plein).
- Le candidat doit être disponible le jour, le soir et la fin de semaine et être prêt à faire du poste de coordonnateur local son engagement professionnel principal au cours de la période d'emploi à temps plein.
- Le candidat doit avoir un accès Internet pendant toute la durée du contrat.
- Le candidat doit avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule qui est assuré (quelques exceptions dans les grands centres urbains). Il doit être prêt à soumettre une copie de son dossier de conducteur.
- Le candidat doit avoir un certificat en premiers soins d'urgence/RCR avant le début de l'échange.
- Le candidat doit être apte à participer à deux formations rémunérées: une en mars et l'autre en mai. Les dates seront confirmées par le Coordonnateur régional.

**Pour obtenir plus de renseignements et soumettre votre candidature,
veuillez visiter notre site web www.emplois-ete.com d'ici le 15 janvier 2018**

Les offres d'emplois sont conditionnelles à la vérification des antécédents judiciaires. Une vérification du « secteur vulnérable » est nécessaire dans les quatre premiers mois à l'emploi et à chaque 3 ans par la suite.

Le YMCA du Grand Toronto valorise la diversité des personnes et des collectivités et se voue à l'excellence et à l'inclusion au sein de notre Association. Nous nous sommes engagés à créer un environnement sans obstacle. Si vous avez besoin d'accommodement pendant le processus d'embauche, s'il vous plaît nous en informer à l'avance pour l'organiser de façon raisonnable et approprié.

À propos du YMCA du Grand Toronto :

Le YMCA du Grand Toronto est un organisme de bienfaisance dynamique offrant des possibilités de croissance personnelle, d'engagement communautaire et de leadership. Nos plans stratégiques 2010-2020 [Strong Start Great Future](#) suscitent notre association à investir dans les jeunes à travers les différentes étapes de leur vie afin de réaliser notre vision de communautés qui comptent avoir des enfants, des adolescents et de jeunes adultes plus sains. Cette stratégie communautaire inclus un rôle important pour les adultes et les personnes âgées.

Reflétant la diversité de la région, le YMCA offre une variété de programmes qui répondent aux besoins de la communauté, comprenant le processus d'embauche et les compétences relatives, l'éducation, les

programmes aux nouveaux arrivants, l'intervention et la sensibilisation auprès des jeunes, l'entraînement, le sport et les activités aquatiques, les programmes internationaux, les garderies et les camps.

Grâce à votre soutien financier, les donateurs nous permettent d'offrir la chance à plus d'enfants, adolescents et jeunes adultes de vivre en santé... et plus encore. Nous croyons qu'en offrant à nos enfants un bon départ, ils auront un grand avenir. Ultimement, ces enfants plus solides et en bonne santé assureront des communautés fortes et saines dans la région du Grand Toronto pour les années à venir. www.ymcagta.org

